



## POLÍTICAS DEL INAF

### **POLÍTICA DE CALIDAD DE VIDA LABORAL**

El Instituto considera fundamental contar con un ambiente de trabajo en donde se respeten, cumplan y promuevan prácticas que permitan una adecuada calidad de vida laboral, para ello, desarrolla y facilita acciones que promueven un clima y ambiente de trabajo armónico, estilos de vida saludable y condiciones seguras de trabajo que permitan mejorar los grados de satisfacción y el bienestar por parte de las personas en su labor y en su entorno de trabajo, con el fin de aumentar la productividad.

Se evalúa anualmente el Clima Organizacional, con objeto de conocer la percepción que las personas tienen de la situación actual, de las relaciones en el Instituto, así como de sus expectativas futuras, lo que permite implementar acciones de mejora continua.

### **POLÍTICA DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO**

El Instituto, para asegurar el cumplimiento de sus objetivos institucionales, ha establecido un sistema de evaluación del desempeño cuyo objetivo es favorecer la mejora continua y la calidad en el cumplimiento de las funciones, disponiendo de herramientas y orientaciones adecuadas para mejorarlo, potenciando las fortalezas y talentos de las personas, alineándolas y guiándolas de acuerdo a las necesidades organizacionales. Los resultados del proceso de Gestión del Desempeño, permiten fundar adecuadamente decisiones de gestión.

La evaluación busca proporcionar información de la manera en que se desarrollan las funciones de los cargos, por tanto, el sistema de evaluación es práctico, confiable, permite prácticas iguales y comparables, además, de estándares o niveles de medición verificables, tanto de los administrativos como de los docentes.

La evaluación de desempeño, semestral de los docentes y anual de los funcionarios profesionales, técnicos, administrativos y de servicio, está depositada en las unidades académicas y administrativas y, es tarea indelegable su realización por parte de las Jefaturas, como función de liderazgo y supervisión.